



CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024

ANNEXE rapport égalité femme/homme

Racolta di u Raportu Suciale Unicu **Recueil du Rapport Social Unique (RSU)** **Comparatif 2021-2022**

En 2022, le rapport sur l'état de la collectivité qui était présenté tous les deux ans, pour les années impaires et appelé plus communément **le bilan social, a été remplacé par le Rapport Social Unique (RSU)**. Créé par l'article 5 de la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019, le RSU est donc obligatoire et annuel. Il regroupe le rapport de situation comparée, le rapport sur les fonctionnaires mis à disposition et le rapport sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés. Il est présenté à l'assemblée délibérante, après avis du comité social territorial qui remplace le Comité Technique Paritaire et le Comité d'Hygiène et de Sécurité depuis 2022, issu des élections professionnelles de 2021.

Ce rapport comprend un bilan des effectifs, du temps de travail, de la rémunération, des conditions de travail, de la formation et des droits sociaux.

Initialement prévu pour favoriser le dialogue social à l'intérieur de chaque collectivité, le RSU est un outil statistique qui permet de réaliser des études sur l'emploi public local.

Le présent bilan social/Rapport Social Unique sert ainsi de grille de diagnostic et d'indicateurs pour élaborer le rapport sur la situation en matière d'égalité entre les hommes et les femmes.

A - L'EMPLOI

La strate démographique des communes de 20 à 50 000 comprend un effectif moyen de 616 agents. Or, la Ville de Bastia est surclassée à hauteur de 40 000 – 80 000 habitants. L'effectif moyen pour une ville entre 50 000 et 100 000 est de 1318 agents. La Ville de Bastia se situe dans cette tranche.

EFFECTIF PAR SEXE

FONCTIONNAIRES

Pour Rappel en 2019 :

L'effectif de la Ville de Bastia comptait 297 hommes (49.17% de l'effectif) et 307 femmes (50.8 % de l'effectif) pour un effectif total de 604 agents.

L'effectif de la Ville de Bastia compte 304 hommes (48.9% de l'effectif) et 317 femmes (51.1 % de l'effectif) pour un effectif total de 621 agents titulaires en 2021

618 en 2022 (290 hommes / 328 femmes)



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

CONTRACTUELS

Pour Rappel en 2019 :

L'effectif de la Ville de Bastia comptait 61 hommes (49.1% de l'effectif) et 63 femmes (50.8 % de l'effectif) pour un effectif total de 124 agents.

L'effectif de la Ville de Bastia compte 31 hommes (38.2% de l'effectif) et 50 femmes (61.7 % de l'effectif) pour un effectif total de 81 agents non titulaires en 2021

78 en 2022 (67 hommes / 10 femmes)

Au sein des emplois non permanents et notamment du personnel vacataire, l'emploi féminin représente 99% de l'effectif au sein du pôle jeunesse et loisirs. L'effectif moyen y est d'environ 80 agents (en comptant le pôle nettoyage bâtiments communaux).

Au niveau national, 2 agents sur 3 sont féminins au sein de la fonction publique. Les effectifs titulaires font état d'une parité remarquable depuis 2019 alors que les emplois contractuels sont essentiellement féminins.

EFFECTIF PAR FILIERE

EVOLUTION FILIERE ADMINISTRATIVE

2022	2021	2019	2017	2015	2013	2011	2009
177	183	174	168	152	122	130	126
25%	25.27%	24.4%	24.85%	23.56%	19.2%	18.81%	17.62%

Au sein de la filière administrative, les agents de sexe féminin représentent 78% de l'effectif la filière. *Ce chiffre était de 80% en 2019.*

EVOLUTION FILIERE TECHNIQUE

2022	2021	2019	2017	2015	2013	2011
414	418	373	367	337	335	394
60%	57.7%	52.3%	54.28%	52.24%	52.8%	57%

Au sein de la filière technique, les agents de sexe masculin représentent 66% de l'effectif la filière. *Ce chiffre était de 65% en 2019.*

EVOLUTION FILIERE ANIMATION

2022	2021	2019	2017	2015	2013	2011	2009
15	19	12	21	16	21	23	24
2%	2.62%	1.68%	3.10%	2.52%	3.03%	3.21%	3.33%

Au sein de la filière animation, les agents de sexe féminin représentent 72% de la filière. *Ce chiffre était de 55.5% en 2019.*

EVOLUTION FILIERE CULTURELLE

2022	2021	2019	2017	2015	2013	2011	2009
7	7	9	13	14	15	16	17
1%	0.97%	1.26%	1.92%	2.17%	2.36%	2.31%	2.37%



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

Au sein de la filière culturelle, les agents de sexe féminin représentent 75% de la filière. *Ce chiffre était de 50% en 2019.*

EVOLUTION FILIERE SOCIALE ET MEDICO SOCIALE

2022	2021	2019	2017	2015	2013	2011
16+43	16+32	63	88	83	74	85
7%	6.9%	8.8%	13%	13.09%	10.70%	11.88%

Cette filière est exclusivement féminine depuis de nombreuses années.

EVOLUTION FILIERE POLICE MUNICIPALE

2022	2021	2019	2017	2015	2013	2011	2009
20	20	20	19	17	20	21	20
3%	2.76%	2.8%	2.81%	2.63%	3.15%	3%	2.79%

Au sein de la filière police, les agents de sexe féminin ne représentent que 11.1% de la filière. *Ce chiffre était de 11.7% en 2019.*

EFFECTIF PAR CATEGORIES ET PAR SEXE

Pour Rappel en 2019 :

	F	M	Total général
Categorie A	57	24	81
Categorie B	29	31	60
Categorie C	266	278	544
Sans categorie	19	24	43
Total général	371	357	728

En 2021 :

	F	M	Total général
Categorie A	51	25	76
Categorie B	29	27	56
Categorie C	278	278	556
Sans categorie	19	5	15
Total général	367	335	702

En 2022 :

80% agents de catégorie C, 10% agents de catégorie A et B en 2022

50% de femmes en catégorie C

57.5% de femmes en catégorie B

67.94% de femmes en catégorie A

EFFECTIF PAR AGE



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

Pour Rappel en 2019 :

51.47% des effectifs ont moins de 49 ans, contre 60.7% au niveau national.

En 2021, la moyenne d'âge des agents était de plus de 50 ans avant 2015 et de moins de 47 ans depuis 2019. Elle est à 45 ans en 2021 contre 46 ans et 7 mois au niveau national pour les communes de + de 350 agents.

En 2022, la moyenne d'âge est de 48 ans.

BENEFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI (BOE) PAR SEXE

Nombre d'agents en situation de handicap bénéficiant de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (y compris reclassés) par catégorie hiérarchique et sexe

Pour rappel :

- 2017 : Le taux d'emploi de travailleurs handicapés s'élève à 14.58% de notre effectif, essentiellement des agents de catégorie C (contre 6.39% dans la fonction publique territoriale). Ce taux n'est pas exhaustif car il tient compte uniquement des agents bénéficiaires d'une allocation temporaire d'invalidité et ne tient pas compte des agents faisant l'objet d'aménagements sur leur poste de travail ou d'un reclassement.
- 2019 : Le taux d'emploi de travailleurs handicapés s'élève toujours à 14.59% de notre effectif, essentiellement des agents de catégorie C. On rappelle à nouveau que ce taux n'est pas exhaustif car il tient compte uniquement des agents bénéficiaires d'une allocation temporaire d'invalidité et ne tient pas compte des agents faisant l'objet d'aménagements sur leur poste de travail ou d'un reclassement (2 agents ont fait l'objet d'un reclassement en 2019).
- 81 agents en 2021 /
- **94 en 2022**

Ce taux subit peu de fluctuations depuis 5 ans.

B – RECRUTEMENT

Nombre d'arrivées dans la collectivité par motifs

Pour rappel en 2019 :

Grade et motif	Nombre
Adjt adm	32
Recrutement saisonnier	31
Recrutement temporaire	1
Adjt adm Pal 2CI	1
Intégration suite à détachement	1
Adjt tech ter	23


Bastia

CITÀ DI CULTURA

CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024
CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024

Arrivée collectivité (reprise)	1
Début de contrat	1
Début de contrat d'insertion	1
Recrutement besoin occasionnel	2
Recrutement saisonnier	9
Recrutement temporaire	9
Adjt ter animation	2
Début de contrat d'insertion	1
Recrutement saisonnier	1
Agent Pal ATSEM 1CI	1
Recrutement par voie de mutation	1
Agent Pal ATSEM 2CI	1
Recrutement temporaire	1
Agent social ter	2
Recrutement temporaire	2
Apprenti	5
Début de contrat d'apprentissage	5
Assist soc-ed 2CI (anc)	1
Recrutement temporaire	1
Attaché	4
Début de contrat	1
Intégration suite à détachement	1
Recrutement par voie de mutation	1
Recrutement temporaire	1
Aux. puér Pal 2CI (anc)	1
Recrutement temporaire	1
Brigadier-chef Pal	1
Recrutement voie de détachement	1
CAE	11
Début de contrat d'insertion	11
Educ j enfant 2CI (anc)	2
Début de contrat	1
Recrutement temporaire	1
Rédacteur	1
Recrutement temporaire	1
Total général	88

En 2021 :

Nombre d'arrivées dans la collectivité en 2021 par statut, sexe et motif


Bastia

CITÀ DI CULTURA

CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024
CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024

STATUT / MOTIF	F	M	Total général
Apprenti	4	1	5
Début de contrat d'apprentissage	4	1	5
Contractuel	0	1	1
Début de contrat	0	1	1
Contrat accompagnement emploi	0	3	3
Début de contrat d'insertion	0	3	3
Détaché FPT	1	0	1
Recrutement	1	0	1
Non titulaire auxiliaire	6	15	21
Début de contrat	1	2	3
Recrutement temporaire	5	13	18
Saisonnier	30	15	45
Recrutement saisonnier	30	15	45
Stagiaire	1	0	1
Arrivée collectivité	1	0	1
Total général	42	35	77

Nombre d'arrivées dans la collectivité en 2021 par cadre d'emploi et motif

Adjointes administratifs territoriaux	40
Début de contrat	1
Recrutement saisonnier	38
Recrutement temporaire	1
Adjointes techniques territoriaux	24
Début de contrat	1
Recrutement saisonnier	7
Recrutement temporaire	16
Adjointes territoriaux d'animation	3
Recrutement saisonnier	2
Recrutement temporaire	1
Agents sociaux territoriaux	3
Début de contrat	1
Recrutement temporaire	2
Attachés Territoriaux	3
Début de contrat	1
Recrutement temporaire	1
Auxiliaires de puériculture territoriaux	3



Bastia
CITÀ DI CULTURA

CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024

Recrutement temporaire	3
Educateurs terr. de jeunes enfants	1
Arrivée collectivité (reprise)	1
Total général	77

On constate un recrutement plutôt féminin eu égard à l'importance des services liés à l'enfance où le personnel y est exclusivement féminin.

En 2022 :

38% de remplacements
12% arrivées de contractuels
31% recrutement direct
10% réintégration et retour
En 2022

Nombre de départs par motifs et statut et sexe

Pour rappel en 2019 :

12 départs en retraite : 6 hommes et 6 femmes de catégorie C

59 pour les autres motifs

En 2021 :

STATUT et MOTIF DE DEPART	Nombre de Nom/Prénom	Sexe	
		F	M
Apprenti	9		
Fin de contrat d'apprentissage	9	4	5
Chomeur indemnisé	6		
Fin indemnisation chômage	6	1	5
Collaborateur de cabinet	2		
Fin de contrat	2	1	1
Contractuel	1		
Fin de contrat	1	1	0
Contrat accompagnement emploi	3		
Fin de contrat	3	1	2
Intervenant extérieur	11		
Fin de contrat d'insertion	2	1	1
Fin de Gratification Stagiaire	3	2	1
Fin de recrutement vacataire	2	1	1
Fin paiement personnel extérieur	4	1	3
Non titulaire auxiliaire	14		
Démission	2	1	1
Fin de contrat	1	0	1



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

Fin de recrutement temporaire	10	4	6
Licenciement	1	0	1
Non titulaire vacataire	4		
Fin de contrat	3	2	1
Fin de recrutement temporaire	1	0	1
Saisonnier	46		
Fin de besoin saisonnier	44	28	16
Fin de contrat	2	2	0
Stagiaire	1		
Démission	1	0	1
Titulaire	31		
Décès	2	1	1
Mutation	4	3	1
Radiation pour abandon de poste	1	0	1
Retraite (demande d'agent) (A)	18	7	11
Retraite d'office invalidité(A)	2	1	1
Retraite d'office limite d'age	4	1	3
Total général	127	60	64

En 2022 :

Les départs se ventilent comme suit

40% retraite

25% disponibilité

18% fin de contrats de remplacements

4% congé parental et détachement

Les fins de contrats concernent essentiellement les hommes recrutés en catégorie C qui sont ensuite mis en stage dans leur cadre d'emplois.

C- PARCOURS PROFESSIONNEL

Pour mémoire, les lignes directrices de gestion présentées en comité technique du 30.12.2020 de :

-Maintenir un accès équitable à l'emploi public et protéger tous les personnels actuels de la ville dans leurs compétences et prérogatives

-Poursuivre la politique de pérennisation de l'emploi vacataire

-Maintenir des critères transparents de gestion des carrières

-Respecter strictement la liberté de conscience et d'opinion de tous les personnels et les défendre

-Renforcer la formation des agents



CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024

-Maintenir le dialogue social

-Soutenir l'insertion professionnelle à travers le recrutement d'apprentis, de contrats aidé et de bénéficiaires de l'obligation d'Emploi

Pour rappel en 2019 :

Nombre de fonctionnaires ayant connu au cours de l'année un :	Hommes	Femmes
. avancement d'échelon	113	100
. avancement de grade	34	14
Nombre de fonctionnaires ayant connu au cours de l'année un avancement de grade à la suite d'une :	Hommes	Femmes
. promotion au choix	34	14
. réussite à un examen professionnel de promotion interne :	0	0
- ayant entraîné une "nomination stagiaire"	0	0
- n'ayant pas entraîné une "nomination stagiaire"	0	0
.réussite à un concours :	0	0
- ayant entraîné "une nomination stagiaire"	0	0
- n'ayant pas entraîné "une nomination stagiaire"	0	0

En 2021 :

	F	M	Total général
Avancement grade	36	22	58
Cadencement unique d'échelon	133	126	259
Total général	169	148	317

En 2022 :

16 promotions internes
329 avancements d'échelon
70 avancements de grades

Les lignes de grandes gestion s'appliquent à toutes les catégories et filières et par conséquent au sexe, si l'agent remplit les conditions réglementaires et que sa valeur professionnelle est avérée.

Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière, cadre d'emplois, sexe :

5 en 2021
2 en 2022



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

Les femmes s'investissent plus dans leur parcours professionnel en dépit des charges familiales, passent donc des concours et les réussissent.

D - ORGANISATION DU TRAVAIL

Contraintes particulières concernant le temps de travail :

Afin d'harmoniser le temps de travail dans la fonction publique territoriale, l'article 47 de la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique a abrogé les régimes légaux dérogatoires aux 35 heures antérieurs à la loi du 3 janvier 2001 et fixé une date butoir pour les communes au 1^{er} janvier 2022 afin d'instaurer de nouvelles règles de travail. La délibération du 17 décembre 2021 s'est mise en conformité avec la réglementation en organisant comme suit les cycles de travail au sein des services de la ville :

- des régimes à 1607 heures avec horaires fixes
- des régimes à 1607 heures avec horaires variables
- des régimes dérogatoires aux 1607 heures au titre des sujétions particulières

Dans ces services, compte tenu des sujétions liées à la nature des missions et à la définition des cycles de travail qui en résultent (travail de nuit, travail le dimanche, travail en horaires décalés, travail en équipes, modulation importante du cycle de travail, travaux pénibles ou dangereux), la durée annuelle de travail peut être réduite en deçà de 1607 heures au regard de l'article 2 du décret n° 2001-623 du 12 juillet 2001 pris pour l'application de l'article 7-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique territoriale.

75% de l'effectif travaille sur un cycle hebdomadaire avec un équilibre homme femme quasi parfait.

51 personnes travaillent de nuit. Il s'agit d'hommes travaillant dans les services du balayage et du lavage (services de propreté urbaine).

98 agents travaillent le week-end : 64 hommes et 34 femmes. Il s'agit des agents précédemment cités mais également des agents des services culturels (musée, bibliothèques).

Les services à forte pénibilité et en régie directe soit les 2/3 de l'effectif sont les services qui bénéficient de dérogations en matière de temps de travail. Il s'agit des services du centre technique et liés à l'enfance.

Les services techniques de propreté urbaine, des espaces verts et des festivités travaillent en journée continue pour des raisons liés à l'organisation du travail. Les autres services du centre technique bénéficient d'horaires d'hiver et d'été car travaillant en extérieur.

Les agents de restauration scolaire travaillent la semaine d'école, 4 jours sur 7, en journée continue de 8h à 17h et dans les centres de loisirs de 9h à 15h. Les ATSEM quant à elles travaillent de 7h30 à 18h15 soit 41h40/semaine.



CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024

Dans ces services, compte tenu des sujétions liées à la nature des missions et à la définition des cycles de travail qui en résultent (en horaires décalés en raison de la pénibilité des travaux à réaliser en extérieur en période de fortes chaleur ou de travail de nuit ou le dimanche ou en équipes ou en raison de la réalisation de travaux pénibles ou dangereux), la durée annuelle de travail a été réduite en deçà de 1607 heures.

Les services culturels n'entrent pas dans un régime dérogatoire à proprement parler, ils sont dotés d'un cycle de travail adapté dans la mesure où l'amplitude des horaires de travail s'établit entre 10 h et 22 h sur une base de travail annuel de 1607 heures avec une durée de travail minimum de 7h30 modulable dans le cadre de l'amplitude de travail susmentionnée. Le temps de travail est donc annualisé à hauteur de 160 heures par mois (10 mois de travail effectif et deux mois de congés annuels : Noël, juillet et Août / 27 jours de congés annuels et 15 jours de RTT).

Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents :
2 mais 0 depuis les recommandations de la chambre régionale des comptes.



CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024
—
CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024

Nombre de fonctionnaires ayant été absents dans l'année

Pour Rappel en 2019 :

			Nombre de fonctionnaires (titulaires et stagiaires)		Nombre de journées d'absence (en jours calendaires)		Nombre d'arrêts	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Medical	Compressible	Pour maladie ordinaire	84	167	3 759,0	4 762,5	132	309
		Pour accidents du travail imputables au service	31	11	2 111,0	384,0	80	20
		Pour accidents du travail imputables au trajet	2	7	72,0	110,0	4	8
	Non- compressible	Pour longue maladie, disponibilité d'office et grave maladie	5	18	1 345,0	3 889,0	4	18
		Pour maladie de longue durée	1	7	365,0	1 757,0	0	0
		Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	3	4	562,0	255,0	11	11
Autres raisons		Pour maternité ou adoption (1)		14		1 287,0		26
		Pour naissance ou adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (11 jours ou 18 jours en cas de naissance multiple) et congé d'adoption (article 57-5° de la loi du 26 janvier 1984)	7	0	77,0	0,0	8	0



Bastia
CITÀ DI CULTURA

CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024
—
CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024

	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	122	230	425,2	839,6		
	Total	255	458	8 716,2	13 284,1	239	392

			Nombre de contractuels sur emploi permanent		Nombre de journées d'absence		Nombre d'arrêts	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Medical	Compressible	Pour maladie ordinaire	7	13	125,0	80,0	9	19
		Pour accidents du travail imputables au service	1	0	46,0	0,0	1	0
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0,0	0,0	0	0
	Non-compressible	Pour longue maladie, disponibilité d'office et grave maladie	0	0	0,0	0,0	0	0
		Pour maladie de longue durée	0	0	0,0	0,0	0	0
		Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	1	0	89,0	0,0	1	0



Bastia
CITÀ DI CULTURA

CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024

Autres raisons	Pour maternité ou adoption (1)		0		0,0		0
	Pour naissance ou adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (11 jours ou 18 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) et pour congé d'adoption (article 10 du décret n° 88-145 du 15 février 1988)	2	0	22,0	0,0	2	0
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	15	21	56,3	60,8		
	Total	26	34	338,3	140,8	13	19



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

Nombre de jours de congés 2021 par sexe (titulaires)

	F FEMININ		M MASCULIN		TOTAL	
	NB JOURS	Nombre d'agents	NB JOURS	Nombre d'agents	NB JOURS	Nombre d'agents
011 Maladie ordinaire	6246,5	480	5790	363	12036,5	843
01 Maladies	6246,5	480	5790	363	12036,5	843
012 Congé de longue maladie	3251	28	635	5	3886	33
01 Maladies	3251	28	635	5	3886	33
013 Congé de longue durée	4035	35	1520	12	5555	47
01 Maladies	4035	35	1520	12	5555	47
021 Accident du travail	1369	73	2677	96	4046	169
02 Accident du travail	1369	73	2677	96	4046	169
022 Maladie professionnelle	300	7	454	18	754	25
02 Accident du travail	300	7	454	18	754	25
031 Maternité	501	8			501	8
03 Maternité/ Paternité/Adoption	501	8			501	8
033 paternité			120	14	120	14
03 Maternité/ Paternité/Adoption			120	14	120	14
081 Congés événementiels	4610,25	797	2971,25	469	7581,5	1266
08 Conges évènementiels	4610,25	797	2971,25	469	7581,5	1266
082 Congés exceptionnels	195	84	170	56	365	140
08 Conges évènementiels	195	84	170	56	365	140
Total général	20507,75	1512	14337,25	1033	34845	2545

Nombre de jours de congés 2021 par sexe (non titulaires)

	F FEMININ		M MASCULIN		NB JOURS	Nombre d'agents
	NB JOURS	Nombre d'agents	NB JOURS	Nombre d'agents		
011 Maladie ordinaire	299	48	409	38	708	86
01 Maladies	299	48	409	38	708	86
021 Accident du travail	136	14			136	14
02 Accident du travail	136	14			136	14
031 Maternité	13	1			13	1
03 Maternité/ Paternité/Adoption	13	1			13	1
081 Congés événementiels	749	108	280	73	1029	181
08 Conges évènementiels	749	108	280	73	1029	181
082 Congés exceptionnels	23	7	18	10	41	17
08 Conges évènementiels	23	7	18	10	41	17
Total général	1220	178	707	121	1927	299



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

En 2022 :

			Nombre de fonctionnaires (titulaires et stagiaires) *		Nombre de journées d'absence (en jours calendaires)		Nombre d'arrêts**	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Médical	Compressible	Pour maladie ordinaire	171	252	5 339,0	8 791,0	495	880
		Pour accidents du travail imputables au service	28	11	2 736,0	729,0	52	34
		Pour accidents du travail imputables au trajet	3	4	171,0	49,0	5	2
	Non- compressible	Pour maladie professionnelle ou contractée en service	5	3	477,0	245,0	7	5
		Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie	8	7	1 204,0	1 724,0	10	14
		Pour congé de maladie de longue durée	6	14	1 032,0	4 328,0	9	31
		Pour disponibilité d'office pour raison de santé	5	8	1 216,0	1 090,0	3	5
Autres raisons		Pour maternité ou adoption	0	8	0,0	898,0	0	11
		Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	10	0	42,0	0,0	24	0
		Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	92	154	401,0	996,0	0	0
		Total	328	461	12 618,0	18 850,0	605	982



CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024

			Nombre de contractuels sur emploi permanent *		Nombre de journées d'absence		Nombre d'arrêts**	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Médical	Compressible	Pour congé maladie	27	24	400,0	450,0	49	66
		Pour accidents du travail imputables au service	4	3	82,0	77,0	7	7
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0,0	0,0	0	0
	Non-compressible	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0	0	0,0	0,0	0	0
		Pour congé de grave maladie	0	0	0,0	0,0	0	0
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0	0	0,0	0,0	0	0
Autres raisons		Pour maternité ou adoption	0	0	0,0	0,0	0	0
		Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0,0	0,0	0	0
		Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	12	30	43,5	117,5	0	0
		Total	43	57	525,5	644,5	56	73



CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024
—
CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024

Le taux d'absentéisme est de 10,28% contre 9,6% au niveau national.

L'absentéisme s'explique bien évidemment par le vieillissement des agents mais aussi par les nombreux services en régie directe à forte pénibilité et contrainte physique.

La comparaison de la pyramide des agents absents depuis 10 ans montre le glissement de la part des absences vers les strates d'âge les plus élevées.

On constate enfin que la maladie concerne plus les femmes que les hommes et que ces derniers sont plus touchés par les accidents du travail.

Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2021 par sexe, filière et cadre d'emplois :

21855 en 2019
20 327 en 2021
26 606 en 2022

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe en 2021

Catégorie	Temps partiel de droit		Temps partiel sur autorisation		Total
	M	F	M	F	
Catégorie A	1	3	0	7	11
Catégorie B	0	2	0	6	8
Catégorie C	0	10	0	20	30
Total	1	15	0	33	49

En 2022

		Temps partiel de droit	Temps partiel sur autorisation
Catégorie A	Hommes	0	0
	Femmes	2	5
	Total	2	5
Catégorie B	Hommes	0	0
	Femmes	3	5
	Total	3	5
Catégorie C	Hommes	0	1
	Femmes	10	16
	Total	10	17



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

Au niveau national, dans la fonction publique :

34 % des femmes sont à temps partiel / 12 % des hommes

Source: Chiffres clé 2022 vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes

INFORMATION CONCERNANT LE TELETRAVAIL :

mise en place le 27.01.2022

E – REMUNERATIONS

Pour rappel en 2019 :

La répartition globalisée des rémunérations homme femme s'effectue comme suit : 53.3% et 46.6%.

Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2021 Part relative au traitement indiciaire

	F	M	Total général
Filière administrative	3 259 390,15	877 118,67	4 136 508,82
Categorie A	1 128 685,14	270 432,19	1 399 117,33
Categorie B	562 050,11	194 791,49	756 841,60
Categorie C	1 568 654,90	411 894,99	1 980 549,89
Filière animation	164 856,34	83 499,33	248 355,67
Categorie C	164 856,34	83 499,33	248 355,67
Filière culturelle	151 897,07	55 686,75	207 583,82
Categorie A	31 566,48	33 098,79	64 665,27
Categorie B	116 270,97		116 270,97
Categorie C	4 059,62	22 587,96	26 647,58
Filière médico-sociale	291 664,73		291 664,73
Categorie A	35 099,28		35 099,28
Categorie C	256 565,45		256 565,45
Filière Sécurité (Police Municipale)	44 612,74	405 796,55	450 409,29
Categorie B		88 963,08	88 963,08
Categorie C	44 612,74	316 833,47	361 446,21
Filière Sociale	801 557,63		801 557,63
Categorie A	84 518,70		84 518,70
Categorie B	9 878,11		9 878,11
Categorie C	707 160,82		707 160,82
Filière technique	2 572 861,34	5 886 735,58	8 459 596,92
Categorie A	103 425,26	365 859,20	469 284,46



CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024

Categorie B	63 970,32	450 082,75	514 053,07
Categorie C	2 405 465,76	5 070 793,63	7 476 259,39
Total général	7 286 840,00	7 308 836,88	14 595 676,88

Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2021

Part relative au traitement indiciaire

	F	M	Total général
Filière administrative	1 229 274,83	366 541,53	1 595 816,36
Categorie A	517 942,33	160 237,23	678 179,56
Categorie B	265 429,17	94 466,44	359 895,61
Categorie C	445 903,33	111 837,86	557 741,19
Filière animation	41 913,85	22 361,58	64 275,43
Categorie C	41 913,85	22 361,58	64 275,43
Filière culturelle	50 302,00	27 010,20	77 312,20
Categorie A	11 487,80	22 271,16	33 758,96
Categorie B	38 814,20		38 814,20
Categorie C	0,00	4 739,04	4 739,04
Filière médico-sociale	88 116,66		88 116,66
Categorie A	9 849,90		9 849,90
Categorie C	78 266,76		78 266,76
Filière Sécurité (Police Municipale)	16 993,28	144 671,42	161 664,70
Categorie B		31 325,50	31 325,50
Categorie C	16 993,28	113 345,92	130 339,20
Filière Sociale	186 103,49		186 103,49
Categorie A	16 226,66		16 226,66
Categorie B	3 060,88		3 060,88
Categorie C	166 815,95		166 815,95
Filière technique	698 467,39	1 904 057,96	2 602 525,35
Categorie A	63 828,56	188 783,02	252 611,58
Categorie B	19 584,52	171 845,58	191 430,10
Categorie C	615 054,31	1 543 429,36	2 158 483,67
Total général	2 311 171,50	2 464 642,69	4 775 814,19



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2021 Part relative au régime indemnitaire

	F	M	Total général
Filière administrative	290 838,28	189 040,70	479 878,98
Categorie A	153 429,03	126 639,17	280 068,20
Categorie B	6 617,25	4 966,65	11 583,90
Categorie C	130 792,00	57 434,88	188 226,88
Filière animation	11 290,08	99,11	11 389,19
Categorie C	11 290,08	99,11	11 389,19
Filière culturelle	29 290,56		29 290,56
Categorie A	29 290,56		29 290,56
Filière médico-sociale	76 428,18	7 320,20	83 748,38
Categorie A	64 734,12		64 734,12
Categorie C	11 694,06	7 320,20	19 014,26
Filière Sociale	204 759,39		204 759,39
Categorie C	204 759,39		204 759,39
Filière technique	206 775,33	345 210,12	551 985,45
Categorie A		72 167,51	72 167,51
Categorie B		39 095,64	39 095,64
Categorie C	206 775,33	233 946,97	440 722,30
Sans filière - historique	199 923,03	207 122,29	407 045,32
Categorie A	53 736,52	31 083,60	84 820,12
Sans categorie	146 186,51	176 038,69	322 225,20
Total général	1 019 304,85	748 792,42	1 768 097,27

Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2021

Part relative au régime indemnitaire

	F	M	Total général
Filière administrative	96 223,69	85 902,30	182 125,99
Categorie A	64 216,39	74 258,09	138 474,48
Categorie B	3 538,42	3 703,42	7 241,84
Categorie C	28 468,88	7 940,79	36 409,67
Filière animation	2 231,75	0,00	2 231,75
Categorie C	2 231,75	0,00	2 231,75
Filière culturelle	9 551,76		9 551,76
Categorie A	9 551,76		9 551,76
Filière médico-sociale	56 164,25	2 172,79	58 337,04
Categorie A	52 608,52		52 608,52
Categorie C	3 555,73	2 172,79	5 728,52
Filière Sociale	56 820,88		56 820,88



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

Categorie C	56 820,88		56 820,88
Filière technique	47 858,78	115 632,15	163 490,93
Categorie A		34 740,43	34 740,43
Categorie B		14 665,64	14 665,64
Categorie C	47 858,78	66 226,08	114 084,86
Sans filière - historique	43 931,20	46 481,03	90 412,23
Categorie A	29 494,76	20 773,74	50 268,50
Sans categorie	14 436,44	25 707,29	40 143,73
Total général	312 782,31	250 188,27	562 970,58

Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2021 Part relative à la nouvelle bonification indiciaire

	F	M	Total général
Filière administrative	84 061,06	18 403,94	102 465,00
Categorie A	37 132,93	11 246,04	48 378,97
Categorie B	10 461,76		10 461,76
Categorie C	36 466,37	7 157,90	43 624,27
Filière animation	3 760,01	1 645,03	5 405,04
Categorie C	3 760,01	1 645,03	5 405,04
Filière culturelle	1 125,00	2 244,24	3 369,24
Categorie A		1 686,96	1 686,96
Categorie B	1 125,00		1 125,00
Categorie C		557,28	557,28
Filière médico-sociale	10 776,05		10 776,05
Categorie A	1 686,96		1 686,96
Categorie C	9 089,09		9 089,09
Filière Sécurité (Police Municipale)	1 470,57	13 252,70	14 723,27
Categorie B		2 529,00	2 529,00
Categorie C	1 470,57	10 723,70	12 194,27
Filière Sociale	24 005,17		24 005,17
Categorie A	2 731,51		2 731,51
Categorie B	581,85		581,85
Categorie C	20 691,81		20 691,81
Filière technique	24 550,37	34 283,45	58 833,82
Categorie A	4 000,13	1 686,00	5 686,13
Categorie B	770,76	4 774,62	5 545,38
Categorie C	19 779,48	27 822,83	47 602,31
Total général	149 748,23	69 829,36	219 577,59



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2021 Part relative à l'indemnité de résidence

	F	M	TOTAL
Filière administrative	95 211,37	25 812,97	121 024,34
Categorie A	32 990,34	7 876,67	40 867,01
Categorie B	16 418,38	5 673,52	22 091,90
Categorie C	45 802,65	12 262,78	58 065,43
Filière animation	4 801,53	2 461,47	7 263,00
Categorie C	4 801,53	2 461,47	7 263,00
Filière culturelle	4 305,96	1 621,97	5 927,93
Categorie A	919,44	964,01	1 883,45
Categorie B	3 386,52		3 386,52
Categorie C		657,96	657,96
Filière médico-sociale	8 598,01		8 598,01
Categorie A	1 022,28		1 022,28
Categorie C	7 575,73		7 575,73
Filière Sécurité (Police Municipale)	1 299,49	11 937,36	13 236,85
Categorie B		2 591,16	2 591,16
Categorie C	1 299,49	9 346,20	10 645,69
Filière Sociale	23 681,86		23 681,86
Categorie A	2 461,65		2 461,65
Categorie B	287,71		287,71
Categorie C	20 932,50		20 932,50
Filière technique	76 102,59	172 167,84	248 270,43
Categorie A	3 012,44	10 656,20	13 668,64
Categorie B	1 863,24	13 114,71	14 977,95
Categorie C	71 226,91	148 396,93	219 623,84
Total général	214 000,81	214 001,61	428 002,42

Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2021

Part relative à l'indemnité de résidence

	F	M	Total général
Filière administrative	8 412,81	5 505,19	13 918,00
Categorie A	4 468,90	3 688,47	8 157,37
Categorie B	192,75	144,66	337,41
Categorie C	3 751,16	1 672,06	5 423,22
Filière animation	255,91		255,91



Bastia
CITÀ DI CULTURA

CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024

Categorie C	255,91		255,91
Filière culturelle	853,08		853,08
Categorie A	853,08		853,08
Filière médico-sociale	2 226,10	182,29	2 408,39
Categorie A	1 885,50		1 885,50
Categorie C	340,60	182,29	522,89
Filière Sociale	5 960,19		5 960,19
Categorie C	5 960,19		5 960,19
Filière technique	5 938,10	9 938,86	15 876,96
Categorie A		2 101,95	2 101,95
Categorie B		1 138,68	1 138,68
Categorie C	5 938,10	6 698,23	12 636,33
Sans filière - historique	1 565,13	905,30	2 470,43
Categorie A	1 565,13	905,30	2 470,43
Total général	25 211,32	16 531,64	41 742,96

Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2021
Part relative aux heures supplémentaires

	F	M	Total général
Filière administrative	52 885,64	12 887,33	65 772,97
Categorie B	3 350,55	107,80	3 458,35
Categorie C	49 535,09	12 779,53	62 314,62
Filière animation	2 739,26	1 121,93	3 861,19
Categorie C	2 739,26	1 121,93	3 861,19
Filière médico-sociale	1 367,98		1 367,98
Categorie C	1 367,98		1 367,98
Filière Sécurité (Police Municipale)	3 159,11	55 934,61	59 093,72
Categorie B		19 460,33	19 460,33
Categorie C	3 159,11	36 474,28	39 633,39
Filière Sociale	2 693,76		2 693,76
Categorie C	2 693,76		2 693,76
Filière technique	27 304,38	288 607,44	315 911,82
Categorie B		16 090,91	16 090,91
Categorie C	27 304,38	272 516,53	299 820,91
Total général	90 150,13	358 551,31	448 701,44



CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024

Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2021

Part relative aux heures supplémentaires

	F	M	Total général
Filière administrative	2 586,49		2 586,49
Categorie C	2 586,49		2 586,49
Filière Sociale	339,74		339,74
Categorie C	339,74		339,74
Filière technique	2 169,90	14 926,23	17 096,13
Categorie C	2 169,90	14 926,23	17 096,13
Sans filière - historique	2 500,79		2 500,79
Sans categorie	2 500,79		2 500,79
Total général	7 596,92	14 926,23	22 523,15

En 2022 :

FONCTIONNAIRES SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)	dont primes et indemnités (à l'exception des frais de déplacement)	dont nouvelle bonification indiciaire (NBI)	dont heures supplémentaires ou complémentaires	dont SFT	dont IR
--	---	---	--	---	-----------------	----------------



Bastia
CITÀ DI CULTURA

CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024

	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE	1 392 452	4 923 997	349 230	1 367 668	16 148	84 856	23 095	94 969	1 470	28 825	25 900	99 613
Catégorie A	503 334	1 809 557	121 625	607 076	8 010	37 727	1 387	10 720	7 356		34 229	
Catégorie B	278 232	763 874	90 239	247 303	571	7 986	2 636	3 980	28	6 808	5 279	15 020
Catégorie C	610 886	2 350 566	137 366	513 289	7 567	39 143	20 459	90 989	55	11 297	13 265	50 364
FILIERE TECHNIQUE	8 478 897	3 769 796	2 087 421	827 319	32 619	28 486	372 217	59 126	28 218	21 800	173 453	83 160
Catégorie A	603 705	167 202	208 151	67 040	2 357	4 172	0	0	677	0	11 427	2 927
Catégorie B	612 010	88 061	180 118	22 857	4 213	785	22 457	0	5 202	0	12 007	1 899
Catégorie C	7 263 182	3 514 533	1 699 152	737 422	26 049	23 529	349 760	59 126	22 339	21 800	150 019	78 334
FILIERE CULTURELLE	86 421	168 426	27 072	48 787	2 289	1 530	0	0	28	950	1 691	3 702
Catégorie A	56 736	36 410	21 951	13 084	1 717	0	0	0	0	0	996	939
Catégorie B	0	132 016	0	35 703	0	1 530	0	0	0	950	0	2 763
Catégorie C	29 685	0	5 121	0	572	0	0	0	28	0	695	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	986 761	0	200 946	0	23 712	0	2 840	0	7 707	0	22 896
Catégorie A	0	77 535	0	19 127	0	2 578	0	0	0	55	0	1 395
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	909 226	0	181 819	0	21 134	0	2 840	0	7 652	0	21 501
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	395 391	0	93 903	0	10 421	0	3 192	0	3 109	0	8 817
Catégorie A	0	49 723	0	12 783	0	1 717	0	0	0	302	0	1 064
Catégorie B	0	319 168	0	81 120	0	8 704	0	3 192	0	2 807	0	7 753
Catégorie C	0	26 500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	638 730	73 234	166 610	21 912	13 836	1 762	56 883	3 334	3 252	0	12 192	1 459
Catégorie A	0	3 852	0	775	0	73	0	0	0	0	0	64
Catégorie B	113 421	0	27 219	0	2 065	0	15 084	0	0	0	2 131	0
Catégorie C	525 309	69 382	139 391	21 137	11 771	1 689	41 799	3 334	3 252	0	10 061	1 395
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	76 038	223 493	17 073	45 718	856	4 257	16	1 843	26	1 798	1 952	5 134
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Bastia
CITÀ DI CULTURA

CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024

Catégorie C	76 038	223 493	17 073	45 718	856	4 257	16	1 843	26	1 798	1 952	5 134
Total	10 672 538	10 541 098	2 647 406	2 606 253	65 748	155 024	452 211	165 304	32 994	64 189	215 188	224 781

CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)		dont primes et indemnités		dont complément de traitement indiciaire (CTI)		dont heures supplémentaires ou complémentaires	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes

FILIERE ADMINISTRATIVE	296 433	336 854	95 453	96 030	0	0	0	4 427
Catégorie A	247 617	202 275	85 138	59 032	0	0	0	0
Catégorie B	6 961	50 712	2 200	16 849	0	0	0	0
Catégorie C	41 855	83 867	8 115	20 149	0	0	0	4 427
FILIERE TECHNIQUE	735 665	76 703	178 927	25 539	0	0	30 125	2 921
Catégorie A	126 584	0	41 204	0	0	0	0	0
Catégorie B	91 102	0	26 426	0	0	0	222	0
Catégorie C	517 979	76 703	111 297	25 539	0	0	29 903	2 921
FILIERE CULTURELLE	0	41 969	0	9 774	0	0	0	0
Catégorie A	0	41 969	0	9 774	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	0	221 954	0	48 097	0	0	0	1 443
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	221 954	0	48 097	0	0	0	1 443
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	180 257	0	65 731	0	0	0	0
Catégorie A	0	154 962	0	60 303	0	0	0	0
Catégorie B	0	7 797	0	1 537	0	0	0	0
Catégorie C	0	17 498	0	3 891	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	51 620	0	8 417	0	0	0	6 667
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	51 620	0	8 417	0	0	0	6 667
Total	1 032 098	909 357	274 380	253 588	0	0	30 125	15 458

	Montant total des rémunérations annuelles brutes	
	Hommes	Femmes
Assistants maternels	0	0
Assistants familiaux	0	0
Autres agents sur emploi non permanent (y compris collaborateurs de cabinet)	180 899	315 783
Total	180 899	315 783
VACATAIRES	113512	569542

L'écart des rémunérations est plus important chez les titulaires et ce en faveur des hommes.

Au niveau national, dans la fonction publique :

12,6% écart rémunération homme femme

2524 salaire net moyen homme / 2205 salaire net moyen femme

Source: Chiffres clé 2022 vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes

Budget du personnel (hors élus) géré :

Le montant total des charges de personnel s'élève en 2021 à 66.13% des dépenses réelles de fonctionnement contre **62.69% en 2022**.



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

F - SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Activités du Pôle Santé Sécurité au Travail

- Information et sensibilisation des élus et de l'encadrement en matière de Santé et de Sécurité au Travail
- Formation et animation du réseau des Assistants de Prévention
- Formation des agents à la sécurité au travail et aux gestes et postures
- Accompagnement des responsables de service pour l'évaluation des risques professionnels dans la mise en place et la mise à jour du document unique et des plans de préventions
- Visites des locaux de la collectivité pour l'évaluation des mesures en matière d'hygiène et sécurité
- Etablissement des diagnostics sécurité (état des lieux en matière d'hygiène et sécurité)
- Recommandations en vue d'améliorer la sécurité et les conditions de travail dans la collectivité
- Gestion du Fonds pour l'Insertion de Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP)
- Mise en œuvre de la politique de Handicap avec le référent
- Organisation du Comité de pilotage pour les Risques Psycho-sociaux (RPS)
- Assurer l'organisation et le suivi des Comité d'Hygiène et de Sécurité
- Mise à disposition de la documentation et veille juridique en matière d'hygiène et sécurité

Réalisation 2021 :

Formation sur les CACES et les habilitations électriques

Effectif 2021 :

- 1 conseiller de prévention
- 1 ACFI

A noter que la collectivité est dotée d'un document unique mis à jour.

Pour rappel en 2019 :

4 : 3 Accidents de Service et 1 Maladie Professionnelle
(+ 1 attribuée en 2019 mais pour Maladie Professionnelle contractée en 2018)

En 2021 et 2022 :

Nombre total des accidents survenus aux salariés de l'établissement: **50 (50)** *

Nombre d'accidents avec arrêt de travail: **46 (43)** *

Nombre d'accidents avec arrêt supérieur à 21 jours: **27 (27)** *

Nombre de jours d'arrêts : 2104 (1800) *

Nombre de jours d'arrêts y compris rechute et prolongation : **4392 (4201)** *

Nombre d'accidents de trajets: **8 (4)** *

Taux de fréquence: **45.05 (36.01)** *

Taux de gravité: **3.78 (3.03)** *

Nombre d'accident mortel: **0 (0)** *

**Les chiffres entre parenthèses correspondent à l'année 2021*



**CUNSIGLIU MUNICIPALE
DI U 28 DI MARZU DI U 2024**

**CONSEIL MUNICIPAL
DU 28 MARS 2024**

En 2021 :

Nombre de visites médicales : 240 (une infirmière à mi-temps et un médecin à 1/5 temps)

Inaptitudes au cours de l'année 2021

32 Inaptitudes temporaires : 14 hommes et 18 femmes
3 Inaptitudes définitives aux fonctions : 2 hommes et 1 femme
4 Reclassements demandés : 3 hommes et 1 femme
3 Reclassements prononcés : 2 hommes et 1 femme
5 Changements de service : 3 hommes et 2 femmes
16 Aménagements de poste : 4 hommes et 12 femmes
11 Inaptitudes liées à un AT : 5 hommes et 6 femmes

Pour rappel en 2019 :

Inaptitudes au cours de l'année

44 Inaptitudes temporaires : 25 hommes et 19 femmes
21 Inaptitudes liées à un AT : 14 hommes et 7 femmes
1 Inaptitude liées aux fonctions 1 homme
3 Reclassements demandés 3 : 2 hommes et 1 femme
1 Reclassement prononcé : 1 femme
1 Changement de service : 1 femme
23 Aménagements de poste : 6 hommes et 17 femmes

En 2022

Cf document

445 visites
41 aménagements
71 inaptitudes temporaires

Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2021

SUITE A MALADIE PROFESSIONNELLE :

3 ATI allouées
1 dossier en attente de taux (agent encore en arrêt)
3 dossiers en attente décision CDC

SUITE A ACCIDENT DE SERVICE

1 dossier en attente suite à demande contre-expertise de l'agent concernant révision taux antérieurs
1 dossier attente décision conseil médical/ ouverture de droits suite AS 2022
1 dossier en attente décision CDC (demande complément/ expert)
1 dossier en attente décision conseil médical

SUITE A ACCIDENT DE TRAJET

1 dossier en attente expertise / fixation du taux



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

En 2022

6 Maladies Professionnelles (dont 2 A.T.I avec date d'effet en 2021 et 1 en cours d'instruction suite à révision des taux)
3 Accidents de Service (dont 1 en attente de révision du taux)
2 révisions quinquennales

G – FORMATION

Pour rappel en 2019 :

	Montants pour l'année 2019 en euros
CNFPT au titre de la cotisation obligatoire	160 590
CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire (formations payantes)	14 000
Autres organismes	82 487,50
Frais de déplacement à la charge de la collectivité	1704,90
Coût total des actions de formation	258 782,40

Nombre de formations organisées en 2021 : 93

Nombre de jours suivis : 625 jours

Nombre d'agents : 186 soit 55 hommes et 131 femmes

Pour rappel en 2019 :

Nombre de formations organisées en 2019 : hors CNFPT : 61

Nombre de jours suivis : 1323 (le nombre de journées suivies effectivement par les agents)

Nombre d'agents : 242 soit 78 hommes et 164 femmes

En 2021

	Montants pour l'année 2021 en euros
CNFPT au titre de la cotisation obligatoire	148 429,74
CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire (formations payantes)	5 375,00
Autres organismes	38 635,56
Frais de déplacement à la charge de la collectivité	4 417,59
Coût de la formation des apprentis	76 398,08
Coût total des actions de formation	273 255,97



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

En 2022

En attente du document

G – DIALOGUE SOCIAL

Nombre de réunions des instances au cours de l'année	2018	2019	2020	2021	2022	2023
CT	6	7	5	5	6	
CHSCT	4	2	7	5	1	
CAP catégorie A	1	3	1			
CAP catégorie B	1	2	1			
CAP catégorie C	3	4	2			
CCP		1				
CST						3
FSSCT						1

H - ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

L'ordonnance n° 2021-175 du 17 février 2021 relative à la protection sociale complémentaire dans la Fonction publique, prise en application de l'article 40 de la loi du 6 août 2019 de transformation

de la fonction publique, prévoit le principe d'une participation obligatoire des employeurs territoriaux au financement des garanties de la PSC (santé et prévoyance) de leurs agents publics quel que soit leur statut. Elle précise également les différents contrats PSC auxquels ces employeurs peuvent adhérer ou conclure.

Pour rappel en 2019 :

En nombre de bénéficiaires	Santé	Prévoyance
Catégorie A	65	7
Catégorie B	52	10
Catégorie C	435	66
Nombre total de bénéficiaires	552	83
Montant des participations	Hommes	Femmes
Catégorie A	28 646	1 987
Catégorie B	23 931	1 732
Catégorie C	145 652	8 193
Montant total des participations	198 229	11 912



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

En 2021 :

Mutuelles

Montant des participations mutuelles labellisées 2021	
Catégorie A	147 121,67 €
Catégorie B	105 008,08 €
Catégorie C	667 042,49 €
Agents sur emploi non permanent	3 323,32 €
Montant total des participations* (en €)	922 495,56 €

En 2022 :

Nombre de bénéficiaires	Santé	Prévoyance
Catégorie A	66	66
Catégorie B	63	63
Catégorie C	478	478
Agents sur emploi non permanent	4	4
Nombre total de bénéficiaires	611	611

Montant des participations (en €)

Catégorie A	21061	14041
Catégorie B	15432	10288
Catégorie C	105375	70250
Agents sur emploi non permanent	463	308
Montant total des participations* (en €)	142331	94887

* arrondir à l'euro supérieur.

Titres restaurant 2019

Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
44 670,80 €	89 640,25 €	56 318,15 €	51 286,35 €	506 085,05 €	400 200,05 €

Titres restaurant 2021

Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
43 910,60 €	88 499,95 €	52 345,20 €	48 127,90 €	465 160,95 €	396 426,20 €

Titres restaurant 2022

Type de prestation	Nombre de bénéficiaires					
	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes



CUNSIGLIU MUNICIPALE DI U 28 DI MARZU DI U 2024

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 MARS 2024

Restauration	Subventions	0	0	0	0	0
	Titres restaurants	27	58	32	43	288

DISCIPLINE

Pour rappel en 2019 :

	Sexe		Total
	H	F	
Avertissement	1	2	3
Blâme		3	3
Exclusion temporaire de fonctions	4	1	5
Total	5	6	11

En2021 :

2 blâmes

1 homme 1 femme

Motif : qualité de service

En 2022 :

1 blâme (1 homme)