



Bastia

CITÀ DI CULTURA

CONVENTION ANNUELLE D'OBJECTIFS ENTRE LA VILLE DE BASTIA ET LA CAISSE D'ALLOCATIONS FAMILIALES DE HAUTE CORSE POUR LA GESTION DU RELAIS PETITE ENFANCE CULUMBELLA

Entre les soussignés

La **Ville de Bastia** représentée par Monsieur Pierre SAVELLI, Maire de Bastia dont le siège est sis 1, avenue Pierre Giudicelli, 20410 Bastia Cedex, autorisé par délibération N° en date du.....et désignée sous le terme «La Ville», d'une part

Et

La Caisse d'Allocations Familiales (CAF) de Haute Corse, dont le siège social est situé 7 Avenue Jean Zuccarelli 20408 BASTIA cedex 9 N° SIRET 32739815200022 représentée par son directeur, Monsieur Dominique MARINETTI et désignée sous le terme «CAF de Haute-Corse », d'autre part,

Il est convenu ce qui suit :

PREAMBULE

Considérant le projet initié et conçu par la CAF de Haute-Corse de gérer le Relais Petite Enfance (RPE) Culumbella conforme à son objet statutaire ;

Considérant que le domaine de la Petite enfance a été qualifié comme service social d'intérêt général sur la commune de Bastia par délibération en date du 22 décembre 2015 ;

Considérant que le projet ci-après présenté par la CAF de Haute-Corse participe de cette politique.

ARTICLE 1 - OBJET DE LA CONVENTION

Par la présente convention, la CAF de Haute-Corse s'engage à son initiative et sous sa responsabilité, à mettre en œuvre le projet d'intérêt économique général suivant précisé en annexe I à la présente convention : Gestion du RPE Culumbella.

La Ville contribue financièrement à ce projet d'intérêt économique général, conformément à la Décision 2012/21/UE du 20 décembre 2011 de la Commission européenne.

ARTICLE 2 - DURÉE DE LA CONVENTION

La convention est conclue pour un an.

ARTICLE 3 – CONDITIONS DE DÉTERMINATION DU COÛT DU PROJET

3.1 Le coût total éligible du projet sur la durée de la convention est évalué à 25 565 EUR conformément au budget prévisionnel en annexe III et aux règles définies à l'article 3.3 ci-dessous.

Accusé certifié exécutoire

La CAF de Haute-Corse s'engage à fournir dans les six mois suivant la clôture de chaque exercice les documents ci-après :

- Le compte rendu financier conforme à l'arrêté du 11 octobre 2006 pris en application de l'article 10 de la loi n°2000-321 du 12 avril 2000 relative aux droits des citoyens dans leurs relations avec les administrations (Cerfa n°15059). Ce document est accompagné d'un compte rendu quantitatif et qualitatif du projet comprenant les éléments mentionnés à l'annexe II et définis d'un commun accord entre La Ville et la CAF de Haute-Corse. Ces documents sont signés par le directeur ou toute personne habilitée.
- Les comptes annuels de la structure et d'une attestation de l'agent comptable validant les comptes ;
- Le rapport d'activité.

ARTICLE 7 - AUTRES ENGAGEMENTS

7.1 La CAF de Haute-Corse informe sans délai l'administration de tous changements et fournit la copie de toute nouvelle domiciliation bancaire.

7.2 En cas d'inexécution, de modification substantielle ou de retard dans la mise en œuvre de la présente convention, la CAF de Haute-Corse en informe La Ville sans délai par lettre recommandée avec accusé de réception.

7.3 La CAF devra transmettre à la Ville toute modification concernant :

- les modalités de l'offre de service proposé aux familles,
- le projet éducatif et social de l'équipement,
- le règlement intérieur de la structure.

ARTICLE 8 - SANCTIONS

8.1 En cas d'inexécution ou de modification substantielle et en cas de retard significatif des conditions d'exécution de la convention par la CAF de Haute-Corse sans l'accord écrit de La Ville, celle-ci peut respectivement ordonner le reversement de tout ou partie des sommes déjà versées au titre de la présente convention, conformément à l'article 43-IV de la loi n° 96-314 du 12 avril 1996, la suspension de la subvention ou la diminution de son montant, après examen des justificatifs présentés par la CAF de Haute-Corse et avoir entendu ses représentants.

8.2 Tout refus de communication, ou toute communication tardive, du compte rendu financier mentionné à l'article 6 entraîne la suppression de la subvention en application de l'article 112 de la loi n°45-0195 du 31 décembre 1945. Tout refus de communication des comptes entraîne également la suppression de la subvention conformément à l'article 14 du décret-loi du 2 mai 1938.

8.3 La Ville informe la CAF de Haute-Corse de ces décisions par lettre recommandée avec accusé de réception.

ARTICLE 9 - ÉVALUATION

9.1 L'évaluation contradictoire porte notamment sur la réalisation du projet d'intérêt économique général et, le cas échéant, sur son impact au regard de l'intérêt général.

9.2 La CAF de Haute-Corse s'engage à fournir, avant le terme de la convention, un bilan d'ensemble, qualitatif et quantitatif, de la mise en œuvre du projet dans les conditions précisées en annexe II de la présente convention.

9.3 La Ville procède à la réalisation d'une évaluation contradictoire avec la CAF de Haute-Corse, de la réalisation du projet auquel elle a apporté son concours, sur un plan quantitatif comme qualitatif.

ARTICLE 10 - CONTROLE DE L'ADMINISTRATION

ANNEXE I : LE PROJET

R elais P etite E nfance C ulumbella



SOMMAIRE



1. PREAMBULE	3
2. HORAIRES D'OUVERTURE DE RELAIS PETITE ENFANCE CULUMBELLA	4
3. DESCRIPTION	5
4. MISSIONS DU RELAIS PETITE ENFANCE	6
5. ROLE DE LA RESPONSABLE	8
6. ROLE DE L'ASSISTANT(E) MATERNEL(LE) ET REGLES DE VIE	10
7. PLANNING – FONCTIONNEMENT DU PERSONNEL	12
8. PROGRAMME DES ANIMATIONS	13
9. ACTIVITE DU RELAIS EN CHIFFRES	15
10. NOMBRE D'ENFANTS ACCUEILLIS	16
11. BILAN QUANTITATIF DES PERMANENCES	17
11.1 AUPRES DES FAMILLES	
11.2 AUPRES DES PROFESSIONNELS	
11.3 AUPRES DES PARTENAIRES	
12. CONCLUSION	20
13. ALLOCUTION DES PROFESSIONNELS ET DE SPARENTS	21
14. ANNEXES	22

1. PREAMBULE



Les Relais Petite Enfance (RPE) sont basés sur des principes fondamentaux de neutralité et de gratuité.

Le Relais Petite Enfance Culumbella géré par la Caisse d'Allocations Familiales de la Haute-Corse a été mis en place en mars 2001, dans le cadre d'un contrat enfance signé avec la Mairie de Bastia.

Sa création a permis de répondre aux attentes des familles et des professionnels de la Petite enfance situé **dans les quartiers Nord de Bastia.**

Le Relais Petite Enfance Culumbella offre un service en libre adhésion, **d'information et d'accompagnement pour les assistant(e)s maternel(le)s, pour les gardes d'enfants à domicile pour les parents et leurs enfants.**

Le RPE Culumbella aide les familles et les professionnels à se rencontrer, à se connaître et être mieux informés, accompagnés, avec au cœur des préoccupations le bien-être et le devenir du jeune enfant dans un climat de confiance mutuelle, stable et chaleureux dans une étape fondamentale de son développement.

Les Relais Petite Enfance ont pour but d'améliorer la qualité de l'accueil du jeune enfant.

L'enfant reste le centre d'intérêt de chacun.

Il lui sera assuré affection, sécurité, stabilité, confort, hygiène et éducation.

2. HORAIRES D'OUVERTURE



LUNDI

8h15 – 12H15

12H15 – 16H45

MARDI

8h15 – 12H15

12H15 – 16H45

Sur rendez-vous

Cathy MURATI

06 16 88 07 97

04 95 36 09 70

MERCREDI

8h15 – 12H15

12H15 – 16H45

VENDREDI

8h15 – 12H15

12H15 – 16H45

JEUDI

8h15 – 12H15

12H15 – 16H45

3. DESCRIPTION



Situé dans les quartiers Nord de la commune de Bastia,

Rue Jean Desanti (près de l'école maternelle),

Le Relais Petite Enfance Culumbella est **ouvert au public du lundi au vendredi**.

La Responsable accueille, avec ou sans rendez-vous les parents, futurs parents, les assistant(e)s maternel(le)s, les gardes d'enfants à domicile, les candidates à l'agrément et les professionnels de la petite enfance.

- **Le Personnel :**

- Une responsable, auxiliaire de puériculture,
- Une aide maternelle.

- **Les locaux du Relais :**

- Un hall à usage de salle d'attente,
- Un bureau d'accueil,
- Une salle d'activités,
- Un sanitaire enfant avec point d'eau et table de change,
- Une cuisine équipée, permettant la préparation de biberons, pouvant servir de salle de réunions,
- Un espace de rangement,
- Une remise,
- Un sanitaire adulte handicapé,
- Une cour.

4. MISSIONS DU RELAIS



Informez et orientez les familles sur les **différents modes d'accueil** du jeune enfant existant sur les communes.

Donner les informations sur les **droits et devoirs** en tant que particuliers employeurs et en tant que salariés.

Informez les familles sur les **prestations** auxquelles elles peuvent prétendre (demande du Complément du libre choix de mode de garde (CMG) auprès de la Caf ou de la Msa.

Conseiller et soutenir les parents employeurs et les assistant(e)s maternel(le)s, **avant, pendant, et à la clôture du contrat de travail** qui les engage mutuellement durant l'accueil de l'enfant.

Accompagner les assistant(e)s maternel(le)s dans leur pratique professionnelle :

- les aider à s'informer,
- se perfectionner,
- susciter et promouvoir leur formation par des informations régulières sur leur statut, lors de rendez-vous individuels et collectifs ou par le biais de courriels réguliers.

Cet accompagnement ne se substitue en aucun cas aux missions d'agrément, de contrôle et de suivi des assistant(e)s maternel(le)s qui incombent à la Collectivité de Corse par le biais de la Protection Maternelle et Infantile (PMI).

Favoriser la mise en relation des parents, futurs parents avec les assistant(e)s maternel(le)s, **sans pour autant être un organisme employeur.**

Accompagner les familles et les professionnels sur les **diverses démarches administratives** à accomplir auprès des organismes tels que : Caf, Msa, Pmi, Urssaf, Pajemploi, Cnam, Pôle-emploi.

La responsable propose un **contrat de travail conforme à la convention collective** des assistant(e)s maternel(le)s, mais la rédaction du contrat de travail reste sous l'entière responsabilité des deux parties cosignataires.

Être un **lieu d'échanges et de réflexion** ouvert aux autres acteurs de la petite enfance pour mutualiser les savoirs et les informations concernant l'accueil collectif et individuel du jeune enfant.

Inciter les professionnelles que leurs coordonnées et leurs disponibilités soient en ligne sur le site : mon-enfant.fr

Informez les personnes intéressées par le métier et/ou exerçant sans être agréées sur les démarches à suivre pour obtenir leur agrément auprès de la Collectivité de Corse.

Animer des temps collectifs pour les jeunes enfants :

- activités manuelles,
- ateliers musique et contes,
- organisation des moments festifs (Halloween, Noël, carnaval, Pâques, anniversaires, pique-niques, fête de la musique.

M I S S I O N S

M I S S I O N S

5. RÔLE DE LA



Ecouter, accompagner

Être disponible auprès du public accueilli

Être garante et faire respecter le règlement intérieur du RPE

Rester impartiale et respecter la discrétion professionnelle

La responsable est soumise à un devoir de discrétion et les informations échangées lors des entretiens restent, de ce fait, strictement confidentielles.

La responsable délivre les mêmes informations aux familles et aux professionnels en référence à la convention collective des assistant(e)s maternel(le)s.

M I S S I O N S

Anime des ateliers dans le but de rompre l'isolement des assistantes maternelles, de leur permettre de faire connaissance avec des professionnels de la petite enfance. Echanges autour de leurs pratiques professionnelles, et d'autre part, en participant à ces ateliers elles sont en mesure de les reproduire chez elles.

La responsable met à disposition une **documentation actualisée** :

- listes des assistantes maternelles,
- convention collective,
- législation,
- santé,
- hygiène psychologique de l'enfant,
- et activités.

M I S S I O N S

Les inscriptions aux ateliers du relais sont gratuites. Si une assistante maternelle inscrite ne peut être présente, elle est priée de le signaler au plus tôt. Le respect de cette consigne doit permettre d'inscrire une autre assistante maternelle.

Les ateliers sont proposés de janvier à juillet et d'octobre à fin décembre.

6. RÔLE DE L'ASSISTANTE MATERNELLE / GARDE D'ENFANTS A DOMICILE ET



Les assistantes maternelles et garde d'enfants à domicile viennent au relais petite enfance de manière volontaire et doivent être en possession des différentes autorisations écrites des parents employeurs.

Il est préférable que lorsqu'un enfant est malade ou contagieux, la fréquentation soit évitée, tant pour le bien-être de l'enfant malade, que pour éviter la transmission aux autres enfants (de même pour les professionnels).

Leur participation se déroule sur inscription, un planning étant à leur disposition au Rpe, précisant le nombre d'enfants qu'elles auront lors de leur venue.

Les échanges non liés à la pratique professionnelle ainsi que l'usage du téléphone portable doivent être limités.

Les assistantes maternelles et garde d'enfants à domicile sont soumises, en ce lieu, à une discrétion professionnelle vis-à-vis de l'enfant et de sa famille (respect de l'intimité et de la vie privée de chacun, absence de jugement de toute nature).

Les assistantes maternelles et garde d'enfants à domicile sont encouragées à :

- proposer des idées d'activités à la responsable et à participer à la mise en place des activités et /ou des jeux tout en respectant le bon usage du matériel et les règles du lieu,
- soutenir et accompagner l'enfant dans ses choix et lui apporter une présence continue et attentive durant les jeux libres et les activités, tout en respectant ses rythmes et ses besoins,
- participer au nettoyage du matériel, au lavage des mains des enfants et au rangement à l'issue des activités.

Les professionnelles qui participent aux temps d'animation, accueillent et accompagnent les enfants confiés par les parents et en sont, de ce fait, entièrement responsables au sein du relais.

Toutefois dans un esprit d'entraide et de solidarité, les professionnelles peuvent, suivant les situations, se suppléer selon les demandes et les besoins de l'enfant (donner des jeux, éviter une dispute, accompagner l'enfant lors d'une activité...)

Les assistantes maternelles et garde d'enfant à domicile sont accueillies en tant que professionnelles et doivent, par conséquent, utiliser un vocabulaire et une attitude adaptés aux enfants.

L'adulte par son comportement va inscrire l'enfant dans une démarche d'autonomie

M I S S I O N S

7. PLANNING



FONCTIONNEMENT DU PERSONNEL

- **Période de fonctionnement dans l'année – de janvier à décembre 2024**

Nombre de jours d'ouverture du RPE au public : **172** jours

Nombre de jours de télétravail (mercredi) : **45** jours

Périodes de congés sur l'année : hiver-printemps-été

- **Cathy MURATI – Responsable du RPE Culumbella (39 heures)**

Lundi : 8 h – 12 h 15 / 12 h 45 – 16 h 45

Mardi : 8 h – 12 h 15 / 12 h 45 – 16 h 45

Mercredi : 8 h – 12 h 15 / 12 h 45 – 16 h 45 (télétravail)

Jeudi : 8 h – 12 h 15 / 12 h 45 – 16 h 45

Vendredi : 8 h – 11 h 30 / 13 h – 15 h 45

- **Agnès ALBERTINI – Animatrice (8 heures)**

Mardi : 8 h – 12 h

Jeudi : 8 h – 12 h

8. PROGRAMME DES ANIMATIONS



ANIMATIONS PROGRAMMEES SUR LA SEMAINE : LES MARDIS ET JEUDIS DE 8 H 30 A 11 H 30

Les animations sont proposées aux enfants accompagnés de leur assistante maternelle/garde d'enfant à domicile ou de leurs parents.

Ces animations permettent aux jeunes enfants d'avoir **accès à un grand espace de jeu**, afin de partager des moments festifs.

Les activités dites dirigées, encadrées par l'adulte, sont proposées et non imposées à l'enfant, en fonction de ses envies, de son plaisir à s'exprimer.

Même si l'adulte intervient dans l'activité, il ne fait pas à sa place, **il joue un rôle de guide, de soutien et valorise l'enfant.**

Ce sont des moments privilégiés offerts à l'enfant pour exprimer différentes activités sous le regard bienveillant et vigilant de l'adulte.

Ce dernier, rassure, c'est une manière de faciliter la socialisation et l'autonomie.

- **Différents jeux d'éveil sont mis à disposition dans la salle d'activité :**
 - Jeux à moteurs : piscine à balles, toboggan, vélos, trotteurs, balançoire...
 - Diverses activités manuelles et de motricité fine sont proposées : (coloriage, collage, découpage, peinture, gommettes...)
 - Jeux de manipulation : pâte à sel, pâte à modeler, mais aussi ateliers cuisine, histoires et contes avec coin lecture et bibliothèque.

- **Des créations de décoration sont réalisées pour l'intérieur et l'extérieur du RPE ainsi que des cadeaux en fonction des différentes fêtes de l'année :**

Des moments festifs sont organisés :

- Anniversaires, galettes des rois, Pâques chasse aux œufs, carnaval, pique-nique, fête de la musique, Halloween, Noël.

Sur les 69 temps d'animation qui ont été proposés en 2024 :

369 inscriptions d'assistantes maternelles et garde d'enfants à domicile pour ces matinées récréatives :

- Soit entre **4** et **6** assistantes maternelles et garde d'enfant à domicile, pour des groupes de **16** à **20** enfants par matinées récréatives.

Cela correspond sur l'année, de janvier à mi-juillet et d'octobre à fin décembre 2024, à une fréquentation de **664** enfants et **174** parents.

9. ACTIVITES DU RELAIS EN CHIFFRES



27 assistantes maternelles exerçant sur les communes ci-dessous, fréquentent le relais :

- Bastia Nord
- Ville de Pietrabugno
- Santa Maria di Lota

1 garde d'enfant à domicile :
- Bastia Nord

CHIFFRES CLES

1 assistante maternelle de Ville de Pietrabugno :
- **3** places d'agrément

1 assistante maternelle de Santa Maria di Lota :
- **4** places d'agrément

25 assistantes maternelles sur le territoire Bastia-Nord, soit **91** places d'agrément répartie comme suit :

- **9** assistantes maternelles au centre-ville : **33** places d'agrément
- **11** assistantes maternelles au quartier du Fango : **38** places d'agrément
- **5** assistantes maternelles au quartier de Toga : **20** places d'agrément

98 places d'agrément au total

Le nombre d'assistantes maternelles en constante baisse :

- **1** départ à la retraite
- **4** cessations d'activité

10. NOMBRE D'ENFANTS ACCUEILLIS



118 enfants ont été accueillis sur les 3 communes de : Bastia
Nord / Ville di Pietrabugno / Santa Maria di Lota

Ville d'origine :

Bastia	87
Ville de Pietrabugno	17
San Martino di Lota	6
Brando / Erbalunga	2
Santa Maria di Lota	3
Furiani	1
Biguglia	1
Barretali	1

116 enfants ont été accueillis chez les assistantes maternelles de
Bastia-Nord

Ville / centre-ville : **53** enfants

Bastia	41
Ville de Pietrabugno	7
San Martino di Lota	3
Brando	1
Biguglia	1

Fango : **38** enfants

Bastia	33
Ville de Pietrabugno	5

Santa Maria Di Lota : **2** enfants

Santa Maria di Lota	1
Brando	1

Toga : **27** enfants

Bastia	15
Ville de Pietrabugno	5
San Martino di Lota	3
Santa Maria di Lota	2
Furiani	1
Barretali	1

Constat : Constante baisse du nombre de naissances en
Corse en 2024

11. BILAN QUANTITATIF DES PERMANENCES



1. AUPRES DES FAMILLES :

- **Parents, futurs parents**

- Demandes de listes des assistantes maternelles	
- Présentation de l'accueil individuel	
- Mise en relation des parents, futurs parents avec les assistantes maternelles	42
- Fournissant les listes avec les mises à jour régulières	
- Disponibilités et coordonnées des assistantes maternelles	
- Demande de listes des assistantes maternelles communiquées par téléphone	28

- **Rendez-vous individuels**

- Rédaction des contrats de travail entre particuliers employeurs et assistantes maternelles,	
- Calcul des salaires et des méthodes de mensualisation	
- Prise et paiement des congés payés	
- Elaboration des bulletins de salaire	
- Déclaration mensuelle de l'assistante maternelle auprès du Centre Pajemploi	110
- Données concernant les aides versées par la Caf et la Msa	
- Démarches lors des fins de contrats de travail	
- Accompagnement lors de la rédaction des divers formulaires : lettre de préavis, certificat de travail, solde de tout compte et attestation Assedic	
- Contacts par téléphone	118
- Contacts par sms	137
- Contacts par courriel	104
- Rendez-vous collectifs (lors des matinées récréatives et les mouvements festifs)	174

2. AUPRES DES PROFESSIONNELS :

- **Assistantes maternelles :**

- **Rendez-vous individuels**

- Concernant leur convention collective, statut, législation,	
---	--

- Grille de salaire, 120
- Calcul de salaire,
- Avenant aux contrats de travail,
- Régularisation et fins de contrats

Rendez-vous collectifs

- Information sur le contrat de travail,
- Bulletins de salaire,
- Inscription sur le site mon-enfant.fr,
- Accompagnement concernant la « formation continue », 16
- Orientation vers les organismes de formation : « idée formation » et « ipéria-planète enfance »
- Contacts par téléphone 172
- Contacts par sms 132
- Contacts par courriel 75

- **Candidates à l'agrément :**

Rendez-vous individuels

- Information sur le métier d'assistante maternel(le),
- Accompagnement concernant les démarches à suivre pour obtenir leur agrément auprès de la Collectivité de Corse, 2
- Contacts par téléphone 4
- Contacts par sms 3

- **Garde à domicile :**

- Rendez-vous individuels 9
- Contacts par téléphone 6
- Contacts par sms 11

3. AUPRES DES PARTENAIRES :**Animatrices RPE**

Appels	53
Courriels	44
Sms	22
Réunions	3

CAF

Appels	61
Courriels	57
Sms	33
Réunions	4

PMI

Appels	11
Courriels	19
Sms	6
Réunions	2

**Formatrice TPMA
Madame Letourneur**

Appels	25
Courriels	24
Sms	17

Assistantes maternelles du Continent

Région Bretagne

Appels 6

Courriels 2

Région Auvergne

Rhône-Alpes

Appels 2

Région Provence Alpes

Côte d'Azur

Appels 8

12. CONCLUSION



Le Relais Petite Enfance Culumbella programmera durant l'année 2025, l'une des missions « renforcées des Rpe » étant de proposer aux professionnelles de la Petite enfance des **ateliers « d'Analyse de la Pratique Professionnelle (APP) »**.

Ces ateliers seront animés par un intervenant psychologue afin de poursuivre et pérenniser toutes les attentes et demandes des professionnelles de la Petite enfance et des familles qui fréquentent le Rpe et ainsi persévérer à **améliorer la qualité de l'accueil du jeune enfant**.

Je clôturerais le rapport d'activité 2024 du Relais, en soulignant un point important concernant le constat d'une **diminution constante au fil des ans du nombre d'assistantes maternelles sur notre territoire**.

Néanmoins les « demandes et les besoins » concernant un mode de garde individuel restent plus nombreuses que les « offres » proposées par les professionnelles de la Petite enfance et non seulement pour les 0/3 ans, mais également une demande importante pour les jeunes enfants de + de 6 ans.

Depuis quelques années, le métier d'assistant(e) maternel(le) n'est plus attractif.

Selon le Ministère des Solidarités, en France, environ 150 000 assistant(e)s maternel(le)s seront partis à la retraite à l'horizon 2030.

Ces futur(e)s retraité(e)s seront difficilement remplacé(e)s, en effet le nombre de candidatures au métier d'assistant(e) maternel(le) ne comblera pas les départs à la retraite.

13. ALLOCUTIONS DES PROFESSIONNELLS ET DES PARENTS



Enfants :

« Nous sommes très contents et impatients de nous rendre au Relais pour jouer, chanter, danser, fêter nos anniversaires, faire la fête avec nos copains, copines, taties, tatas, nounous et avec nos taties Agnès et Cathy ».



Parents :

« Nous sommes accueillis, informés, accompagnés avec bienveillance, sourire et surtout rassurés de confier nos enfants à des professionnelles de la Petite enfance ».



Assistantes maternelles et garde d'enfants à domicile :

« Nous sommes accueillis, informés, formés, orientés, accompagnés avec sympathie, dans une ambiance de générosité et d'humanité ».



14. ANNEXES



1. PLAQUETTE LOGO
2. PLAQUETTE REGLEMENT INTERIEUR DU RPE CULUMBELLA
3. PLAQUETTE GUIDE PARENTS / ASSMATS : SE RENCONTRER ET TRAVAILLER ENSEMBLE

RAPPORT ACTIVITE 2024 RPE CULUMBELLA



ANNEXE II

MODALITÉS DE L'ÉVALUATION ET INDICATEURS

Le compte rendu financier annuel visé à l'article 6 des présentes est accompagné d'un compte rendu quantitatif et qualitatif des actions comprenant les éléments mentionnés ci-dessus.

Le compte rendu devra faire apparaître des indicateurs quantitatifs en distinguant les familles domiciliées sur Bastia comme :

- Nombre d'assistantes maternelles fréquentant le relais
- Nombre d'agrément
- Nombre d'enfants accueillis
- Nombre d'inscriptions sur les temps d'animations
- Type de contrat
- Nombre d'enfants ayant un handicap

Et des éléments qualitatifs faisant apparaître les autres activités proposées par le R.A.M., la satisfaction du public, le taux participation des parents aux activités et à la vie du R.A.M., ...

Au moins trois mois avant le terme de la convention, le bilan d'ensemble qualitatif et quantitatif communiqué par la CAF de Haute-Corse comme prévu par l'article 9 des présentes fait la synthèse des comptes rendus annuels susmentionnés.

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 10/10/2025
Publication : 10/10/2025